

経営者  
&  
管理職  
必見!

成功を呼ぶ

ヒントが満載

女性活躍 **ガイド**



- 女性が活躍するメリットとは
- 福島県の女性活躍のための取り組みとは
- 女性が活躍する場を作るためには
- もっと女性が活躍できるようにするには



あなたの疑問を解決する  
ヒントをご紹介します。

## はじめに

福島県の復興、地方創生を実現していくためには、様々な主体が力を合わせ、連携、協働していくことが必要であり、とりわけ、女性が豊かな知識と行動力を存分に発揮できるよう、男女が共に協力し、活躍できる環境づくりを更に進めていくことが重要です。

男女共同参画社会を目指し、女性により力を発揮していただくためには、働きやすい環境の整備や子育て支援などの制度面の充実に加え、男性と女性双方の意識改革、働き方の見直しや人材の育成、そして何より、組織を束ねるトップの意識が大切となります。

みなさまが女性の活躍推進に取り組むきっかけとなりますよう、このパンフレットを作成いたしました。

ふくしま女性活躍応援会議

女性が活躍するとどうなるの? ..... 04ページへ

福島県はどんな取り組みをしているの?... 08ページへ

女性が活躍する場を作るにはどうするの?... 09ページへ

もっと女性が活躍するにはどうすればいいの?... 11ページへ

## もくじ

＜業種別＞女性活躍推進のロールモデル	
株式会社 二嘉組 .....	04
株式会社 皆川測量 .....	04
田中建設 株式会社 .....	05
東京海上日動火災保険 株式会社 .....	05
タカラ印刷 株式会社 .....	06
株式会社 福島銀行 .....	06
医療法人社団 三成会 .....	07
日本テキサス・インスツルメンツ・セミコンダクター 株式会社 会津工場 .....	07
ふくしま女性活躍応援会議／ふくしま女性活躍応援宣言 .....	08
男女共同参画推進アドバイザー派遣事業 .....	09
イクボス出前講座 .....	09
福島県女性活躍応援ポータルサイト .....	10
福島県次世代育成支援企業認証制度 .....	10
その他の県事業 .....	11



建設業

## 株式会社 二嘉組

従業員数 20名

### 女性の活躍の場を広げる取り組みが評価され、従業員が増加

人は財産という考えのもと、女性が家庭と仕事を両立できる環境の整備や組織全体の意識改革・風土づくりを推進。地域貢献活動を対象とした「ボランティア休暇」を制度化しました。また、年次有給休暇を半日または時間単位で取得できる「子の看護休暇・介護休暇制度」を新設。有休取得率が約80%まで上昇するなど、長年の様々な取り組みにより、女性従業員が活躍しています。



代表取締役  
二瓶 重信さん

### ココがスゴイ!

- 01 休暇制度の改善や働き方の提案などを気軽に相談できる窓口の設置
- 02 各種制度や支援を周知するための従業員向けパンフレットの作成
- 03 育児・介護休業時の経済的援助を実施

短時間勤務制度を利用していますが、子どもの病気や学校行事の時も子育てを優先させてもらえる職場です。今は、資格取得を目標に日々スキルアップに努めています。



総務課  
亀山 万里さん

土木建築  
サービス業

## 株式会社 皆川測量

従業員数 19名

### 能力に磨きをかける研修や資格取得制度で女性の活躍をサポート

培ってきた技能と技術を若い世代へと継承していく契機とするため、福島県次世代育成支援企業認証制度「働く女性応援」中小企業認証を取得しました。働きやすい職場環境づくりが企業のイメージアップにつながり、人材の確保という形となって現れはじまりました。大切なことは“持続”させていくことです。一層働きやすい職場環境づくりにこれからも注力していきます。



代表取締役社長  
皆川 雅文さん

### ココがスゴイ!

- 01 性別による業務の固定がなく活躍できる環境を整備
- 02 ビジスマナーから資格取得まで、外部研修への参加を支援
- 03 育児休業者の復帰支援体制を社内規則に明文化

結婚して共働き中です。会社はとてもアットホームで、様々な研修に参加することもできます。今後も専門性に磨きをかけつつキャリアを積んで行くつもりです。



システム課 主事  
星 友美さん

建設業

## 田中建設 株式会社

従業員数 82名

### 育児休業取得率100% 企業イメージアップで求人にも効果が

創業以来、時代の変化に柔軟に対応してきました。2010年には「くるみんマーク」認定を受けるなど、働きやすい環境の整備に注力。「家庭と仕事を両立しやすい職場環境づくり」「社内子育て応援団風土づくり」が実現し、育休取得率100%を達成しました。企業イメージがアップして求人も増加したので、さらに質の高い子育て支援企業になるべく、「プラチナくるみん」の取得を目指しています。



総務部総務課 主任  
榎内 初恵さん

### ココがスゴイ!

- 01 スキルアップのための資格取得を支援
- 02 時間休暇を明文化し、子育てしやすい環境を整備
- 03 業務の状況を記した「育休通信」で育休取得者の職場復帰をサポート

福利厚生が充実しているほか、産休育休制度も整っています。こうした制度を活用できるのは、周りの理解と協力のおかげ。私も働きやすい職場作りに貢献したいです。



営業部 主事  
小畑 有香さん

保険業

## 東京海上日動火災保険 株式会社

従業員数 17,125名

### 充実した支援制度や独自の取り組みが、県内外から高評価

社員の半数が女性であることから、女性活躍推進に積極的に取り組んできました。職務権限が広がったり様々な研修が受けられる制度のほか、育休中の代替要員を確保する制度、復帰後に柔軟に働けるシステムが確立。福島支店では、子育て中の社員同士が拠点の枠を越えて情報交換できるよう独自に取り組み、4年連続優秀支店として表彰される原動力となりました。今では「福島モデル」として他県から講演依頼があるほどです。



福島支店  
業務グループ 主任  
落 美千子さん

### ココがスゴイ!

- 01 能力の発揮度による人事制度である「Stage制度」を導入
- 02 “e-Learning”など、「いつでもどこでも」学べる自己開発プログラムを提供
- 03 勤務体系を越えた新たな役割等にチャレンジする機会を提供する「JOBリクエスト」を実施

事前に申請すると始業時間や終業時間をスライドできる勤務時間自由選択制度「マイセレクト」を使っています。子育てと仕事が両立できるので本当にありがたいです。



郡山支社 副主任  
耕田 麗さん

## タカラ印刷 株式会社

従業員数 50名

### 1954年の創業当時から、性別ではなく「人間力」を重視

従業員数は6:4で女性が多く、女性管理職は57%。これは社長が「仕事に性別は関係ない。大切なのは人間力」と考えているからです。1995年に世界女性会議に参加して以来、女性起用・能力開発に積極的に取り組んだ結果、平成25年度には内閣府「女性のチャレンジ賞」特別部門賞を受賞。女性視点で企画・制作を行うプロジェクトも結成するなど、女性が活躍する会社として全国から見学者が増えています。



営業部 部長 兼  
伝わるデザイン  
研究室長  
佐々木 まゆみさん

### ココがスゴイ!

- 01 ・パートタイマーから正社員に登用  
・パートタイマーのまま管理職に登用
- 02 勤務形態に差のない社員教育、  
人材登用の機会均等
- 03 他の社員に教えることで評価がアップ  
する「成長支援制度」の導入

困ったらすぐ聞ける環境とスキルアップ研修が充実している職場です。女性だけのプロジェクトもあります。企画力を鍛え、お客様の心に近づく仕事をするのが目標です。



営業部  
酒井 美佳子さん

※起業や地域活動等に挑戦する女性個人、女性団体などを顕彰し、男女共同参画社会の実現の機運を高める賞。

## 医療法人社団 三成会

従業員数 242名(県内)

### 男性も育児を経験することで、性別を問わず働きやすい職場に

仕事と家庭を両立できる環境づくりに努め、2013年に初代「イクメン企業アワード」(厚生労働省)を受賞しました。女性はほぼ100%が育休後に復職。男性も育休取得で働きながら子どもを育てる大変さを理解し、女性が働きやすくなりました。また、各種両立支援制度の整備により離職率が減少。人材確保に悩むことはありません。応募者が「仕事と子育ての両立しやすさが魅力」と言うほど、取組が地域に浸透しています。



常務理事 兼  
事務局長  
中村 喜美子さん

### ココがスゴイ!

- 01 全職員への面接を実施し、  
職員の不安を解消
- 02 残った有給休暇を積み立てられる  
「積立休暇制度」を導入
- 03 採用した月から有給休暇を付与

人の役に立つ仕事がしたくて病院に就職し、今では役職を任されるまでになりました。母・妻・働く女性の三役をこなし、「この職場なら全部両立できる」と伝えたいです。



事務 副主任  
添田 めぐみさん

## 株式会社 福島銀行

従業員数 539名

### 女性管理職のさらなる育成に向け、研修やプロジェクトを充実

現在、女性支店長格は5人ですが、女性管理職育成のための研修制度を設け、2018年3月までに女性管理職を20%、女性渉外職を35%まで引き上げる予定です。2013年には女性社員によるワーキンググループを結成し、商品の開発などに取り組んでいます。これらの活動が評価され、2015年に均等・両立推進企業表彰「福島労働局長優良賞」(厚生労働省)を受賞しました。これからもいきいき働ける組織づくりに取り組んでいきます。



### 推進企業表彰 表彰式



代表取締役社長  
森川 英治さん

### ココがスゴイ!

- 01 女性管理職育成のための職位ごとの  
研修制度を導入
- 02 女性社員によるワーキンググループで  
商品・サービスなどを企画
- 03 育児休業者等向けの  
情報交換サイトを開設

支店長育成のための研修を受講して、コミュニケーションの大切さを学びました。女性経営者の方と、働く女性ならではの情報を共有していきたいと思っています。



岡部支店 支店長  
内野 文詠さん

## 日本テキサス・インスツルメンツ・ セミコンダクター 株式会社 会津工場

(2017年1月時点「日本テキサス・インスツルメンツ株式会社」) 従業員数 約400名

### 男性社員の96%が配偶者の出産時に育休等を取得できる、働きやすさが魅力

約400人が勤務しており、1割が女性です。「異なった経歴、経験、考え方をもつ多様な人々の才能を最大限に活かす」ため、2012年にダイバーシティ強化を宣言。女性チーム「WIN」を立ち上げ、宣言から2年後には子育てサポート企業に認定されました。男性の約96%が育休または配偶者出産時特別休暇を利用するなどの活動が認められ、2016年には県内で初めて「プラチナくるみん」を取得しました。



人事部 部長  
門口 壮一さん

### ココがスゴイ!

- 01 多様性理解のための「ダイバーシティ  
出前研修」を実施
- 02 育児休業中の能力開発・向上のため  
教育援助制度の情報提供
- 03 制度利用の柔軟性や使いやすさの  
向上のため各種休暇制度を拡充

会社がダイバーシティの推進を宣言し、2013年に女性社員によるチームを結成。以来、個性や状況、働き方を理解してフォローし合う気持ちが職場に根付いています。



ウエハーファブ製品技術部  
データ・システム担当  
長谷川 千恵子さん

※ウーマンズ・イニシアティブ・ネットワークの略称。

## ふくしま女性活躍応援会議

県内各種団体が連携・協力し、女性が活躍できる環境づくりを進めることを目的として、平成28年7月26日に、知事と県内のあらゆる分野の団体代表からなる「ふくしま女性活躍応援会議」が発足しました。

### 構成団体

- 福島県商工会議所連合会
- 福島県商工会連合会
- 福島県中小企業家同友会
- 福島県経営者協会連合会
- 福島県中小企業団体中央会
- 福島県農業協同組合中央会
- 福島県漁業協同組合連合会
- 福島県森林組合連合会
- 福島県医師会
- 福島県社会福祉協議会
- 福島県建設産業団体連合会
- アカデミア・コンソーシアムふくしま
- 日本労働組合総連合会福島県連合会
- 福島県女性団体連絡協議会
- 福島労働局
- 福島県市長会
- 福島県町村会
- 福島県男女共生センター
- 福島県

## ふくしま女性活躍応援宣言

ふくしま女性活躍応援会議のメンバーにより、トップ自らが率先して女性の活躍推進に取り組むことを目指して、「ふくしま女性活躍応援宣言」を発表しました。

### ふくしま女性活躍応援宣言

本県が、東日本大震災と原子力災害からの復興を進め、厳しい人口減少に直面する中で地方創生を成し遂げるためには、県民一人ひとりが活躍できる社会づくりが不可欠であり、とりわけ、女性の力が重要です。

このため、私たちは、あらゆる分野で女性が活躍し、誰もが輝き笑顔あふれる「ふくしま」を目指して、次のことに一体となって取り組んでいくことを宣言します。

- 1 私たちは、女性が活躍できる環境づくりに向けた気運の醸成や、組織のトップをはじめとした意識改革に取り組めます。
- 2 私たちは、率先して女性の登用に努めるとともに、女性が自らの意欲を高め、能力を発揮できるよう取り組みを進めます。
- 3 私たちは、働き方全般を見直し、男性も女性も仕事と生活の調和が図られるよう、働きやすい環境づくりを進めます。

平成28年7月26日 ふくしま女性活躍応援会議

### ふくしま女性活躍応援宣言賛同企業・団体の募集

女性活躍推進に向けた取り組みの輪をさらに広げるため、本宣言に賛同し、**女性活躍推進に積極的に取り組んでくださる企業・団体等を募集**しております。

県内に事業所をお持ちの企業・団体ならどなたでも申し込み可能です。女性の活躍を進める企業・団体であることのPRになりますので、ぜひ下記のホームページからお申し込みください。

<https://www.kiratto-fukushima.jp/>

キラッ人ふくしま

検索

## 男女共同参画推進アドバイザー派遣事業

県では、県民一人ひとりの男女共同参画に関する意識の醸成を図ることを目的に、学校や企業などが実施する授業や研修等に、男女共同参画に関する**各分野の専門的な知識や実践経験を有する者を「アドバイザー（講師）」として派遣（無料）**する事業を実施しています。

※採用件数は年間10件程度としており、応募状況によって募集を締め切らせていただくことがあります。

### 派遣対象

男女共同参画に関する授業や研修等を広く一般に対して行う学校、企業及び市町村等

### 対象事業

- 男女共同参画の基礎講座
- 女性の活躍促進
- ワーク・ライフ・バランス
- ドメスティック・バイオレンス

など、広く男女共同参画に関する事業が対象となります。

### お問い合わせ先

福島県男女共生課

TEL:024-521-7188

[福島県男女共同参画ホームページ](#)

検索

## イクボス出前講座

県では、より効率の良い働き方を追求し、全社員の健康確保やワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）の充実を目指す働き方への見直しを行い、労働生産性の向上や優秀な人材の確保など、経営戦略・成長戦略としての働き方改革を目指す経営者や管理職向けに、**無料の出前講座を開催**しています。

### イクボスとは？

職場でともに働く部下のワーク・ライフ・バランスを考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績も出しつつ、自らが仕事と私生活を楽しむことができる上司（経営者・管理職）のこと。

### 派遣対象

企業、団体等の経営者、管理職等

### 対象事業

- イクボスのキホン
- イクボス経営の効果
- イクボス10箇条
- ワーク・ライフ・バランスの取り組み方など

イクボス宣言をする企業・団体等を募集しています！

出前講座を受講して、イクボス宣言してみませんか？

[福島県 イクボス宣言企業](#)

検索

### お問い合わせ先

福島県雇用労政課

TEL:024-521-7289

[福島県イクボス出前講座](#)

検索

## 福島県女性活躍応援ポータルサイト

平成28年2月1日に開設した「キラっ人☆ふくしま」では、県内の女性活躍等の情報を一元的に集約し発信しています。情報を随時更新しておりますので、ぜひ定期的にのぞいてみてください。



掲載内容

- 女性活躍を推進する企業、団体等紹介
- ロールモデル紹介
- イベント等お知らせ
- 県の取組紹介
- 助成金等の情報

<https://www.kiratto-fukushima.jp/>

キラっ人ふくしま

検索

## 福島県次世代育成支援企業認証制度

福島県次世代育成支援企業認証制度とは、女性の活躍支援や、男女がともに働きやすい職場環境づくりに積極的に取り組む中小企業や、仕事と生活のバランスが取れる働きやすい職場環境づくりに向けて、総合的な取組みを行っている企業を県が認証する制度です。

認証を受けることにより**男女が共に働きやすい企業であるとして、社会的評価が高まります。また、県の助成金や融資制度、県が行う入札等において様々なメリットがあります。**

お問い合わせ先

福島県雇用労政課

TEL:024-521-7289

福島県次世代育成支援企業認証制度

検索

## 女性活躍に関連する各種認定マーク一覧



次世代育成支援企業認証マーク  
(愛称:ウオリバー)  
福島県雇用労政課

福島県次世代育成支援企業認証を取得した企業に県から交付するマーク。名刺や自社ホームページ等にマークを使用し、認証企業であることをPRすることができます。



女性活躍推進法に基づく  
認定マーク「えるぼし」  
厚生労働省

女性活躍推進法に基づいて行動計画策定や届出を行った一般事業主で、一定の基準を満たし、女性の活躍推進に関する取組状況が優良な企業に与えられるマーク。



くるみんマーク・  
プラチナくるみんマーク  
厚生労働省

次世代育成支援対策推進法に基づいて行動計画を策定した企業で、計画に定めた目標を達成し、一定の基準を満たした企業に与えられるマーク。

## その他の県事業

### 働きやすい職場環境づくり推進助成金

対象

「仕事と生活の調和」推進企業認証、「働く女性応援」中小企業認証を受けている企業（認証の種類やポイント数により利用できる内容が変わります。）

内容

- ハード面での労働環境の整備（上限100万円）  
（休憩室の整備、事業所内託児所の設置等）
- ソフト面での職場環境づくりの取組（上限50万円）  
（人材育成のための研修、ワーク・ライフ・バランスに関するコンサルタント派遣等）

お問い合わせ先

福島県雇用労政課

TEL:024-521-7289

働きやすい職場環境づくり推進助成金

検索

### ふくしま農業女子ネットワーク

県内で活躍している女性農業者の交流や資質向上を目的としたネットワークづくりを行っています。会員は随時募集しています。

お問い合わせ先

福島県農業担い手課

TEL:024-521-7340

ふくしま農業女子ネットワーク

検索

### 女性・若者向け創業補助金

女性や若者の創業を支援します。

お問い合わせ先

福島県産業創出課

TEL:024-521-7283

福島県産業創出課

検索

国の取り組み

## 女性活躍加速化助成金

国の両立支援等助成金のひとつに、女性の活躍推進に取り組む事業主への支援として、女性活躍加速化助成金があります。女性活躍推進法に基づき、自社の女性の活躍に関する「数値目標」の達成に向けた取組目標を盛り込んだ「行動計画」を策定して、目標を達成した事業主に支給されます。

お問い合わせ先

福島労働局雇用環境・  
均等室 企画調整係

TEL:024-536-2777

福島労働局

検索